



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕХОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Витязь» им. В.И. Васильева»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», решением Совета депутатов городского округа Чехов от 25.10.2018 № 151/13-2018 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Чехов», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, постановлением Администрации городского округа Чехов от 04.04.2023 № 710-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта», Уставом городского округа Чехов, на основании письма МАУ ДО «СШ «Витязь» имени В.И. Васильева от 11.12.2023 № 155-01Вх-20979

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Витязь» имени В.И. Васильева» (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Чехов.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Чехов Семенова И.В.

Временно исполняющий
полномочия Главы городского
округа Чехов

М.Н. Собакин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Чехов

от _____ № _____

**Положение об оплате труда работников Муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Витязь» имени В.И. Васильева»**

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Витязь» имени В.И. Васильева» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления Администрации городского округа Чехов от 07.04.2023 № 710-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта» (ред. от 19.04.2023 № 826-ПА, от 04.07.2023 № 1756-ПА) и определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Витязь» имени В.И. Васильева» (далее – работники учреждения), устанавливая:

- порядок определения должностных окладов и тарифных ставок работников учреждения;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, социальных выплат;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного характера, социальные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

1.4. Администрация городского округа Чехов (далее – Учредитель) заключает трудовой договор с руководителем Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки

эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей, специалистов и служащих к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и их заместителей) за календарный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей, специалистов и служащих к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель (директор)	6
2	Заместитель руководителя (первый заместитель директора, заместитель директора)	4,5
3	Заведующий отделением по видам спорта, заведующий службой, начальник отдела	3,2
4	Служащие, занимающие общепрофессиональные должности	1,9

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждения, в том числе руководителей формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из местного бюджета на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждения, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждения, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.

2.4. Размеры должностных окладов по должностям, не определенным настоящим Положением, но необходимым для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.

2.5. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждения, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ, то указанному работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

2.8. Оплата труда совместителю (совмещению), а также занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству (совмещению), необходимо производить отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда начисляется в полном объеме, на общих основаниях с учетом всех доплат, премий, коэффициентов и надбавок, которые положены основным работникам;

2.9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, организация может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные

штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.10. Оплата труда работнику производится с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности), в следующих случаях:

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе, если не истек срок действия квалификационной категории;
- при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

2.11. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание ученую степень устанавливается со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.12. Руководителям и работникам учреждения устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1.	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, Московской области в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Отличник физической культуры и спорта», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	10
2.	Работникам учреждения, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3.	Директору, заместителям директора, заведующим отделениями по видам спорта, инструкторам-методистам (включая старших) при наличии тренировочных групп этапа совершенствования спортивного мастерства, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этап совершенствования спортивного мастерства в спортивных школах	15
4.	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5.	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

2.13. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.14. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

3.1. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

- исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

- исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 6 к Положению.

3.2. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

3.3. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

3.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения может применяться при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

3.5. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

3.6. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

3.7. В рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа (время тренировок и участия в соревнованиях), индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

- Тренерам-преподавателям, работающим в рамках реализации дополнительных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта работы, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы - 18 часов в неделю.

- За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

- Объем тренерской нагрузки определяется на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

- Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

- Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

- Об изменении объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.8. Оплата труда работникам, оказывающим платные услуги, производится в соответствии с договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), заключенным с работником, табелем учета посещаемости и с учетом денежных средств, перечисленных на расчетный счет учреждения за оказание платных услуг в расчетный период с 1 по 31 число текущего календарного месяца в размере:

Размер оплаты (%)	Условие: средства, перечисленные на расчетный счет учреждения на последний день расчетного периода, составляют
40	Не менее 90% от списочного состава получателей платных услуг, закрепленных в спортивно-оздоровительных и/или учебно-тренировочных группах за тренером (исключение составляют получатели платных услуг, имеющие медицинский документ, подтверждающий заболевание и/или освобождение от тренировочных занятий)
20	Менее 90% от списочного состава получателей платных услуг, закрепленных в спортивно-оздоровительных и/или учебно-тренировочных группах за тренером (исключение составляют получатели платных услуг, имеющие медицинский документ, подтверждающий заболевание и/или освобождение от тренировочных занятий)

IV. Доплаты работникам учреждений

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.2. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

- руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.3. Работникам учреждения устанавливается компенсационная доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 7 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

- обеспечение рационального питания;

- транспортное обеспечение;

- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

4.4. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждение в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.5. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.6. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

4.7. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органов работников учреждения.

4.8. Порядок и размеры доплат руководителю учреждения определяется Учредителем.

V. Выплаты стимулирующего и социального характера

5.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада;

- за качество выполняемых работ в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год) в размере до 4-кратного размера должностного оклада;

- за участие работников учреждения в проектной деятельности Московской области в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада;

- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в Учреждении в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в Учреждение в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада.

5.2. Руководителям и работникам учреждения к должностному окладу, тарифной ставке устанавливаются дополнительные надбавки за выслугу лет в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

При стаже работы	Минимальный размер надбавки (в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
от 15 до 20 лет	20
от 20 до 25 лет	25
свыше 25 лет	30

5.2.1. В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки

за выслугу лет, включается:

- время работы в учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях физической культуры и спорта;
- время работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области на должностях, работа в которых связана с управлением в сфере физической культуры и спорта;
- время работы в исполнительных органах государственной власти Московской области, уполномоченных в сфере физической культуры и спорта;
- время работы в любых организациях по своей специальности (для работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным группам работников физической культуры и спорта);
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для работников, состоявших в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта).

5.2.2. Надбавка за выслугу лет исчисляется с момента возникновения права на установление этой надбавки или изменение ее размера.

Если у руководителя или работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Если у руководителя или работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период служебной командировки, в период повышения квалификации с отрывом от работы в учреждении и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему начисляется указанная надбавка со дня наступления этого права и осуществляется пересчет среднего заработка. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет за последний месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

5.2.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов (при необходимости) могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, предприятий, учреждений, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера, подписанные руководителем и заверенные печатью.

5.2.4. Подсчет стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, осуществляется комиссией учреждения по установлению трудового стажа, дающего право руководителю или работнику на получение ежемесячной выплаты к должностному окладу (ставки) за выслугу лет или работниками, к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения. Установление стажа работы оформляется справкой о стаже работы.

5.2.5. Установление дополнительной надбавки за выслугу лет

Руководителю учреждения осуществляется по распоряжению Учредителя.

5.2.6. Установление дополнительной надбавки за выслугу лет работникам учреждения осуществляется по решению Руководителя учреждения.

5.3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.4. В пределах средств экономии фонда оплаты труда руководители учреждений, по согласованию с Главой городского округа Чехов, оформленным распоряжением Администрации городского округа Чехов, вправе осуществлять стимулирующие выплаты с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников и коллективным договором.

5.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 4-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

5.6. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению Учредителя с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ) как за счет бюджетных ассигнований, так и за счет иной приносящей доход деятельности.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований и предпринимательской деятельности устанавливается до 6,0-кратного размера его должностного оклада.

5.8. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, определяются в соответствии с приложением № 8 к Положению.

5.8. Порядок установления, в том числе размеры выплат стимулирующего характера остальным работникам учреждения, определяется

руководителем учреждения по согласованию с Учредителем.

5.9. Выплаты стимулирующего характера работникам, по решению руководителя учреждения, могут быть произведены как за счет бюджетных ассигнований, так и за счет приносящей доход деятельности.

5.10. Административным работникам, специалистам, участвующим в процессе оказания платных услуг, по решению руководителя учреждения, могут быть произведены премиальные выплаты, но не более 15 % от общего объема финансовых средств, полученных за оказание платных услуг (квартал, полугодие, год).

5.11. Руководителю и работникам учреждения могут производиться единовременные стимулирующие выплаты в размере не более одного должностного оклада в год в следующих случаях:

- за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;
- в связи с награждением ведомственными наградами Министерства физической культуры и спорта Российской Федерации, Московской области;
- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием и каждые последующие пять лет работы в учреждении;
- к профессиональному празднику «День физкультурника», Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8-е марта;
- молодым специалистам (работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности), а также тренерам-преподавателям и другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

5.12. Выплатами социального характера являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда учреждения. Решение об оказании материальной помощи работникам принимают руководители учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5.13. К выплатам социального характера относится материальная помощь. Материальная помощь оказывается руководителю и работникам учреждения:

- в случае рождения ребенка у работника Учреждения в размере 10 000 рублей;
- в случае смерти близких родственников работника Учреждения (супруга, детей, родителей) в размере 10 000 рублей;
- в случае смерти работника Учреждения, выплачивается близким родственникам умершего (супругу, детям, родителям) в размере 15 000 рублей;
- к основному ежегодному оплачиваемому отпуску в размере не более одного должностного оклада;
- в случаях особой нужды (на специальное лечение и восстановление здоровья работника, длительная болезнь (более 2 месяцев),

в связи с несчастным случаем (авария, стихийное бедствие, кражей в крупных размерах, тяжелым материальным положением в семье) в размере не более одного должностного оклада.

5.14. Материальная помощь начисляется единовременно по решению руководителя учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

Должностные оклады руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад(руб.)
1	2	3
1.	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	34 923
	первой квалификационной категории	33 906
	второй квалификационной категории	32 919
	без квалификационной категории	31 960
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	31 885
	первой квалификационной категории	30 957
	второй квалификационной категории	30 055
	без квалификационной категории	29 180
3.	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	28 800
4.	Заведующий отделением (по виду спорта или группевидов спорта), заведующий службой	28 791
5.	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	27 791

Приложение № 2
к Положению

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников,
должностные оклады специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
4	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	28 630
	первой квалификационной категории	27 676
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
8	Концертмейстер	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
9	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	25 855
	первой квалификационной категории	24 008
	второй квалификационной категории	22 162

	без квалификационной категории	20 314
10	Техник	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 855
	второй квалификационной категории	24 008
	без квалификационной категории	22 162
11	Тренер-консультант	25 139
12	Психолог (спортивный)	25 139
13	Специалист по антидопинговому обеспечению	22 162
14	Спортсмен ведущий	18 826

* - лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационную категорию тренер высшей квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими высшую квалификационную категорию педагогического работника;

- лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационные категории тренер первой квалификационной категории или тренер второй квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими первую квалификационную категорию педагогического работника;

- инструкторы-методисты, имеющие высшую квалификационную категорию, признаются инструкторами-методистами высшей квалификационной категории;

- инструкторы-методисты, имеющие первую квалификационную категорию или вторую квалификационную категорию, признаются инструкторами-методистами первой квалификационной категории.

Приложение № 3
к Положению

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
учреждений, занимающих общепрофессиональные должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	22 162
1.2	Начальник гаража в учреждении	25 855
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	22 162
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	22 162
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	20 314
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	19 087
2.2	Инженер:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	инженер	19 087
2.3	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	переводчик, сурдопереводчик:	19 087
2.4	Программист:	
	ведущий программист	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	программист	19 087
2.5	Экономист:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139

	II категории	22 904
	экономист	19 087
2.6	Юрисконсульт:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	юрисконсульт	19 087
2.7	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	19 087
2.8	Специалист по охране труда:	
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	специалист по охране труда	19 087
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по закупкам	19 087
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по кадрам	19 087
2.11	Администратор:	
	старший администратор	20 314
	администратор	18 468
2.12	Инструктор сооружений	26 822
2.13	Механик	24 008
2.14	Специалист по связям с общественностью	20 087
2.15	Специалист спортивно-массовой работы	20 087
2.16	Системный администратор	19 087
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	17 930
3.2	Кассир (включая старшего)	17 930
3.3	Делопроизводитель	17 930
3.4	Архивариус	17 930

Приложение № 4
к Положению

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала
учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	32 157	30 128	27 434	25 734
2	Инструктор по лечебной физкультуре	26 064	23 955	21 497	19 738
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	26 064	23 955	21 497	19 738

Приложение № 5
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (включая старших)
за одного спортсмена(занимающегося) на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера- преподавателя (включаястаршего) за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностномуокладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3	3
		свыше года	6	5	4
3	Учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I–II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

Приложение № 7
к Положению

Размеры доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		

Юношеские олимпийские игры	1-6		
Чемпионат России	4-5		
Всероссийская универсиада	1		
Первенство России среди юниоров	1		
Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
Первенство России среди юношей	1		

1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		

1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
	физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5

2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			

	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		

2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата, и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

- спортсмен (занимающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

- спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
1. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в муниципальном задании (ежеквартальный отчет)	100%	20
1.2.	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг (ежеквартальный отчет)	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	15
1.3.	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий (ежеквартальный отчет)	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий в соответствии с запланированными (исполнение календарного плана)	10
1.4.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальные услуги, и другими информационными сведениями	5
Максимальное количество баллов по критерию – 50			
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (руководителя)			

2.1.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнение поручений Учредителя	В установленные сроки	5
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	100%	10
2.3.	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем аналогичного периода прошлого года	Не менее 3%	10
2.4.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения (в том числе на спортивном сооружении, находящимся в оперативном управлении) и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно- гигиенических правил	10
Максимальное количество баллов по критерию - 35			
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, оказывающими муниципальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100%	5
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	2
3.2.	Достижение установленных главным распорядителем бюджетных средств учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Московской области	Коэффициент соотношения 1 и более	10
3.3.	Соблюдение правил типового кодекса этики и служебного поведения работников спортивных объектов городского округа Чехов	Отсутствие письменных жалоб	10
Максимальное количество баллов по критерию - 25			
Максимальное количество баллов по всем критериям - 110			

Условия премирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

Настоящие условия премирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта (далее – Учреждения) вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых государственных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования городского округа Чехов, а также средства от приносящей доход деятельности.

II. Условия премирования руководителя Учреждения

По результатам выполнения установленных показателей эффективности деятельности руководителю учреждений устанавливается ежеквартальная премия на финансовый год. Премирование руководителей Учреждений производится в виде премий за I, II, III, IV кварталы отчетного финансового года.

Руководитель Учреждения обязан не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, представлять доклад (отчет) о выполнении показателей эффективности, о результатах работы, в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности, утвержденными настоящим положением.

Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Учредителем целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей и их премированию (далее – Комиссия).

Премия руководителю Учреждения не начисляется в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций полномочий в расчетном периоде.

III. Размеры премирования руководителя Учреждения и порядок их выплаты

Размер ежеквартального премирования руководителя устанавливается Распоряжением Учредителя с учетом рекомендаций Комиссии.

Комиссия на основе оценки деятельности руководителя Учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период,

которая оценивается процентом от общего количества баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя, размер ежеквартальной премии руководителя Учреждения на очередной финансовый год устанавливается в объеме до 1,5 кратного его должностного оклада.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов, премия руководителя Учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим положением.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за текущий отчетный период:

Количество баллов	Размер ежеквартального премирования с учетом числа полученных баллов (в кратности от утвержденного должностного оклада)
110-90	1,5
60-89	1
менее 60	0

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения может быть снижен или не выплачен полностью в случае:

- 1) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;
- 2) нарушения правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства, выявленные в результате проверок финансово- хозяйственной деятельности;
- 3) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
- 4) нарушения налоговой дисциплины, нарушения при осуществлении закупок для нужд учреждения;
- 5) нарушения трудовой, исполнительской дисциплины;
- 6) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, оформленного в установленном порядке;
- 7) нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием материального ущерба учреждению;
- 8) наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, в том числе органами государственного контроля и надзора.

В целях дополнительного поощрения руководителей за выполненную работу в учреждении, могут осуществляться следующие единовременные премиальные выплаты:

- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд 50; 55; 60 и т.д. лет;
- к профессиональным праздникам, Международному женскому дню, Дню защитника Отечества и т.д. (единовременно);
- в связи с награждением ведомственными наградами.

Показатели и критерии оценки деятельности тренеров-преподавателей,
включая старших тренеров-преподавателей по видам спорта

№ п/п	Критерий	Единица измерения	диапазон	Макс. кол-во баллов
1.	Динамика спортивных достижений воспитанников, результаты выступлений в официальных региональных и всероссийских соревнованиях по сравнению с предыдущим периодом (протоколы, выписки из протоколов соревнований)	баллы	0-5	5
2.	Наличие победителей и призеров региональных, Всероссийских и международных соревнований (протоколы, выписки из протоколов соревнований)	баллы	0-10	10
3.	Подготовка спортсменов массовых разрядов, 1 спортивный разряд, КМС, МС	баллы	0-5	5
4.	Наличие членов сборных команд Московской области и России	баллы	0-5	5
5.	Сохранность контингента занимающихся в течение тренировочного года	баллы	0-10	10
6.	Доля спортсменов, выполнивших контрольно-переводные нормативы	баллы	0-10	10
7.	Проведение мастер-классов, открытых занятий, презентаций, выступления на конференциях, семинарах, форумах выше уровня учреждения и вне должностных обязанностей	баллы	0-5	5
8.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ и методик.	баллы	0-5	5
9.	Открытость тренерской деятельности (своевременность предоставления сведений, фотоматериалов, грамот, протоколов соревнований и другой документации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий)	баллы	0-5	5
10.	Организация различных форм работы с родителями (родительские собрания, индивидуальная работа с родителями и т.д.)	баллы	0-5	5

11.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации: планы работы, протоколы контрольно-переводных испытаний, журналы, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и т.д.)	баллы	0-10	10
12.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы работника со стороны сотрудников учреждения, спортсменов, родителей (законных представителей), других учреждений и организаций, сотрудничающих с учреждением	баллы	0-5	5
13.	Своевременное проведение углубленного медицинского осмотра спортсменов	баллы	0-5	5
14.	Обеспечение выполнения требований техники безопасности при проведении тренировочных занятий	баллы	0-5	5
15.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний спортсменов, связанных с нарушением мер безопасности и санитарно-гигиенических норм	баллы	0-5	5
16.	Участие в организации и проведении на базе учреждения спортивно-массовых и других мероприятий	баллы	0-5	5
ИТОГО				100

Показатели и критерии оценки деятельности инструкторов-методистов

№ п/п	Критерий	Единица измерения	диапазон	Макс. кол-во баллов
1.	Наличие плана методической работы по видам спорта	баллы	0-10	10
2.	Аналитические справки посещения занятий по закрепленным видам спорта	баллы	0-5	5
3.	Ведение статистического учета результатов работы тренерского состава, на этапах спортивной подготовки по видам спорта	баллы	0-5	5
4.	Анализ результатов содержания и опыта работы тренеров школы	баллы	0-5	5
5.	Участие в проведении открытых занятий мастер-классов, семинаров	баллы	0-5	5
6.	Наличие собственных методических разработок	баллы	0-5	5

7.	Составление программ спортивной подготовки тренировочных планов по отделениям и по этапам подготовки	баллы	0-10	10
8.	Организация работы по повышению квалификации тренеров, аттестация	баллы	0-5	5
9.	Методическая поддержка инициатив и достижений тренеров	баллы	0-5	5
10.	Разработка календарного плана спортивно массовых мероприятий по видам спорта	баллы	0-10	10
11.	Организация и разработка документации по проведению соревнований по видам спорта	баллы	0-10	10
12.	Осуществление контроля над тренировочным процессом по видам спорта	баллы	0-5	5
13.	Осуществление контроля за соблюдение расписания по видам спорта	баллы	0-5	5
14.	Осуществление контроля за выполнением программ спортивной подготовки по видам спорта	баллы	0-5	5
15.	Наличие спортсменов, занимающихся на платной основе по видам спорта	баллы	0-5	5
16.	Наличие договоров на проведение тренировок по видам спорта	баллы	0-5	5
ИТОГО				100

Показатели и критерии оценки деятельности административного и рабочего персонала определяется в соответствии с должностной инструкцией и эффективным контрактом работника.