



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕХОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.04.2023 № 710-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 №127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», решением Совета депутатов городского округа Чехов от 25.10.2018 № 151/13-2018 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Чехов», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол № 11, Уставом городского округа Чехов

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации городского округа Чехов от 30.12.2020 № 2068/11-02 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов»;

2.2. постановление Администрации городского округа Чехов от 26.04.2021 № 0661/21-01 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Чехов от 30.12.2020 №2068/11-02 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку на территории городского округа Чехов».

3. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, использовать Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта при разработке локальных нормативных актов по оплате труда.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Чехов.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.05.2023.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Чехов Семенова И.В.

Первый заместитель Главы
Администрации городского округа Чехов

В.И. Кравцов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
городского округа Чехов

от от 07.04.2023 № 710-ПА

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта (далее соответственно - работники учреждений, учреждения), устанавливая:

- порядок определения должностных окладов и тарифных ставок учреждений;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, социальных выплат;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

1.4. Администрация городского округа Чехов (далее - Учредитель) заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей

и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, специалистов и служащих к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и их заместителей) за календарный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п		Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, специалистов и служащих к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	6
2	Заместитель руководителя	4,5
3	Заведующий отделением по видам спорта, заведующий службой, начальник отдела	3,2
4	Служащие, занимающие общепрофессиональные должности	1,9

Конкретный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, специалистов и служащих к среднемесячной заработной плате основных работников учреждения устанавливается при заключении трудового договора (дополнительным соглашением к трудовому договору).

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к Положению.

Группа по оплате труда руководителей определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с порядком отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, к группам по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 8 к Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических

работников учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.

2.4. Размеры должностных окладов по должностям, не определенным настоящим Положением, но необходимым для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.

2.5. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

2.8. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного	10

	класса), «Мастер спорта», «Гроссмейстер»	
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.9. Руководителям и работникам учреждения устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, Московской области в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, инструкторам-методистам (включая старших) при наличии тренировочных групп этапа совершенствования спортивного мастерства, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15

4	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

2.10. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.11. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставка заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

3.1. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

- исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;
- исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 6 к Положению.

3.2. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

3.3. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

3.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

3.5. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

3.6. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

3.7. Оплата труда работникам, оказывающим платные услуги, производится в соответствии с договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), заключенным с работником, табелем учета посещаемости и с учетом денежных средств, перечисленных на расчетный счет учреждения за оказание платных услуг в расчетный период с 1 по 31 число текущего календарного месяца в размере:

Размер оплаты (%)	Условие: средства, перечисленные на расчетный счет учреждения на последний день расчетного периода, составляют
40	Не менее 90% от списочного состава получателей платных услуг, закрепленных в спортивно-оздоровительных и/или тренировочных группах за тренером (исключение составляют получатели платных услуг, имеющие медицинский документ, подтверждающий заболевание и/или освобождение от спортивных занятий)
20	Менее 90% от списочного состава получателей платных услуг, закрепленных в спортивно-оздоровительных и/или тренировочных группах за тренером (исключение составляют получатели платных услуг, имеющие медицинский документ, подтверждающий заболевание и/или освобождение от спортивных занятий)

IV. Доплаты работникам учреждений

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ в области физической

культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

- руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.4. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 7 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

- обеспечение рационального питания;

- транспортное обеспечение;

- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

4.5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.6. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.7. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

4.8. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда

оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего и социального характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;
- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных организациях Московской области в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные организации.

5.2. Руководителям и работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке устанавливаются дополнительные надбавки за выслугу лет в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

При стаже работы	Минимальный размер надбавки (в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
от 15 до 20 лет	20
от 20 до 25 лет	25
свыше 25 лет	30

5.2.1. В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы в учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях физической культуры и спорта;
- время работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области на должностях, работа в которых связана с управлением в сфере физической культуры и спорта;
- время работы в исполнительных органах государственной власти Московской области, уполномоченных в сфере физической культуры и спорта;
- время работы в любых организациях по своей специальности (для работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным группам работников физической культуры и спорта);

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для работников, состоявших в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта).

5.2.2. Надбавка за выслугу лет исчисляется с момента возникновения права на установление этой надбавки или изменение ее размера.

Если у руководителя или работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Если у руководителя или работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период служебной командировки, в период повышения квалификации с отрывом от работы в учреждении и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему начисляется указанная надбавка со дня наступления этого права и осуществляется пересчет среднего заработка. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет за последний месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

5.2.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов (при необходимости) могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, предприятий, учреждений, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера, подписанные руководителем и заверенные печатью.

5.2.4. Подсчет стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, осуществляется комиссией учреждения по установлению трудового стажа, дающего право руководителю или работнику на получение ежемесячной выплаты к должностному окладу (ставки) за выслугу лет или работниками, к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности учреждения. Установление стажа работы оформляется справкой о стаже работы.

5.2.5. Установление дополнительной надбавки за выслугу лет Руководителю учреждения осуществляется по распоряжению Учредителя.

5.2.6. Установление дополнительной надбавки за выслугу лет работникам учреждения осуществляется по решению Руководителя учреждения.

5.3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.4. В пределах средств экономии фонда оплаты труда руководители учреждений, по согласованию с Главой городского округа Чехов,

оформленным распоряжением Администрации городского округа Чехов, вправе осуществлять стимулирующие выплаты с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников и коллективным договором.

5.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

5.6. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению Учредителя с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 2,5-кратного размера его должностного оклада.

5.8. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, определяются в соответствии с приложением № 9 к Положению.

Порядок установления, в том числе размеры выплат стимулирующего характера остальным работникам учреждений, определяется руководителем учреждения по согласованию с Учредителем.

5.9. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам принимают руководители учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

Должностные оклады руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	34 923
	первой квалификационной категории	33 906
	второй квалификационной категории	32 919
	без квалификационной категории	31 960
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	31 885
	первой квалификационной категории	30 957
	второй квалификационной категории	30 055
	без квалификационной категории	29 180
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	28 800
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта), заведующий службой	28 791
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	27 791

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников, должностные оклады специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
4	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	28 630
	первой квалификационной категории	27 676
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139
8	Концертмейстер	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
9	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	25 855
	первой квалификационной категории	24 008
	второй квалификационной категории	22 162

	без квалификационной категории	20 314
10	Техник	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 855
	второй квалификационной категории	24 008
	без квалификационной категории	22 162
11	Тренер-консультант	25 139
12	Психолог (спортивный)	25 139
13	Специалист по антидопинговому обеспечению	22 162
14	Спортсмен ведущий	18 826

* - лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационную категорию тренер высшей квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими высшую квалификационную категорию педагогического работника;

- лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационные категории тренер первой квалификационной категории или тренер второй квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими первую квалификационную категорию педагогического работника;

- инструкторы-методисты, имеющие высшую квалификационную категорию, признаются инструкторами-методистами высшей квалификационной категории;

- инструкторы-методисты, имеющие первую квалификационную категорию или вторую квалификационную категорию, признаются инструкторами-методистами первой квалификационной категории.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	22 162
1.2	Начальник гаража в учреждении	25 855
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	22 162
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	22 162
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	20 314
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	19 087
2.2	Инженер:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	инженер	19 087
2.3	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	переводчик, сурдопереводчик:	19 087
2.4	Программист:	
	ведущий программист	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	программист	19 087
2.5	Экономист:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139

	II категории	22 904
	экономист	19 087
2.6	Юрисконсульт:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	юрисконсульт	19 087
2.7	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	19 087
2.8	Специалист по охране труда:	
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	специалист по охране труда	19 087
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по закупкам	19 087
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по кадрам	19 087
2.11	Администратор:	
	старший администратор	20 314
	администратор	18 468
2.12	Инструктор сооружений	26 822
2.13	Механик	24 008
	Специалист по связям с общественностью	20 087
2.15	Системный администратор	19 087
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	17 930
3.2	Кассир (включая старшего)	17 930
3.3	Делопроизводитель	17 930

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала
учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	32 157	30 128	27 434	25 734
2	Инструктор по лечебной физкультуре	26 064	23 955	21 497	19 738
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	26 064	23 955	21 497	19 738

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Нормативы оплаты труда
тренеров-преподавателей (включая старших) за одного спортсмена
(занимающегося) на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностному окладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3	3
		свыше года	6	5	4
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие

соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I–II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

Размеры доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		

	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3

	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных	2-3	до 30	до 3

	физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и	1		

	спортивных мероприятий			
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II	1		

	Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося),

показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата, и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

- спортсмен (занимающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

- спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, к группам по оплате труда руководителей

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов (далее – Учреждения): численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта по выбранным видам спорта к группам по оплате труда руководителей.

1.1.Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество занимающихся	за каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников	- за каждого работника	1,0
	- дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1,0
3. Наличие отделений в структуре учреждения	- за каждое указанное структурное подразделение	20,0
4. Наличие в учреждении - спортивно-оздоровительных групп	- за каждую группу	5,0
	- за каждого занимающегося дополнительно	0,5
- групп спортивной специализации (тренировочных групп)	- за каждого занимающегося дополнительно	2,5

- групп спортивного совершенствования	- за каждого занимающегося дополнительно	4,5
5.Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивной площадки, спортивного зала, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	- за каждый вид	15,0
6.Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	- за каждый вид	15,0
7.Наличие на балансе учреждения:		
-автотранспортных средств	- за каждую единицу	до 3, но не более 20
-учебной техники	- за каждую единицу	до 20

1.2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

1.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

1.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся определяется по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся учитываются только один раз.

1.5. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

№ пп	Тип (вид) учреждения	Объемные показатели группы по оплате труда руководителей учреждений			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Спортивная школа (СПШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
1. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в муниципальном задании (ежеквартальный отчет)	100%	20
1.2.	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг (ежеквартальный отчет)	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	15
1.3.	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий (ежеквартальный отчет)	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий в соответствии с запланированными (исполнение календарного плана)	10
1.4.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальные услуги, и другими информационными сведениями	5
Максимальное количество баллов по критерию – 50			
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (руководителя)			

2.1.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнение поручений Учредителя	В установленные сроки	5
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	100%	10
2.3.	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем аналогичного периода прошлого года	Не менее 3%	10
2.4.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения (в том числе на спортивном сооружении, находящимся в оперативном управлении) и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	10
Максимальное количество баллов по критерию - 35			
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, оказывающими муниципальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100%	5
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	2
3.2.	Достижение установленных главным распорядителем бюджетных средств учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Московской области	Коэффициент соотношения 1 и более	10
3.3.	Соблюдение правил типового кодекса этики и служебного поведения работников спортивных объектов городского округа Чехов	Отсутствие письменных жалоб	10
Максимальное количество баллов по критерию - 25			
Максимальное количество баллов по всем критериям - 110			

Условия премирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

Настоящие условия премирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Чехов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта (далее – Учреждения) вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых государственных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования городского округа Чехов, а также средства от приносящей доход деятельности.

II. Условия премирования руководителя Учреждения

По результатам выполнения установленных показателей эффективности деятельности руководителю учреждений устанавливается ежеквартальная премия на финансовый год. Премирование руководителей Учреждений производится в виде премий за I, II, III, IV кварталы отчетного финансового года.

Руководитель Учреждения обязан не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, представлять доклад (отчет) о выполнении показателей эффективности, о результатах работы, в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности, утвержденными настоящим положением.

Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Учредителем целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей и их премированию (далее – Комиссия).

Премия руководителю Учреждения не начисляется в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в расчетном периоде.

III. Размеры премирования руководителя Учреждения и порядок их выплаты

Размер ежеквартального премирования руководителя устанавливается распоряжением Учредителя с учетом рекомендаций Комиссии.

Комиссия на основе оценки деятельности руководителя Учреждения

определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается процентом от общего количества баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя, размер ежеквартальной премии руководителя Учреждения на очередной финансовый год устанавливается в объеме до 1,5 кратного его должностного оклада.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов, премия руководителя Учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим положением.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за текущий отчетный период:

Количество баллов	Размер ежеквартального премирования с учетом числа полученных баллов (в кратности от утвержденного должностного оклада)
110-90	1,5
60-89	1
менее 60	0

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения может быть снижен или не выплачен полностью в случае:

1) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;

2) нарушения правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства, выявленные в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;

3) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств;

4) нарушения налоговой дисциплины, нарушения при осуществлении закупок для нужд учреждения;

5) нарушения трудовой, исполнительской дисциплины;

6) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, оформленного в установленном порядке;

7) нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием материального ущерба учреждению;

8) наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, в том числе органами государственного контроля и надзора.

В целях дополнительного поощрения руководителей за выполненную работу в учреждении, могут осуществляться следующие единовременные премиальные выплаты:

- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд 50; 55; 60 и т.д. лет;

- к профессиональным праздникам, Международному женскому дню, Дню защитника Отечества и т.д. (единовременно);

- в связи с награждением ведомственными наградами.

Размеры стимулирующих выплат руководителю за стаж работы в отрасли физической культуры и спорта устанавливаются в процентах от утвержденного должностного оклада в соответствии с прилагаемой таблицей:

Показатель	Размер стимулирующей выплаты, %
Стаж работы от 5 до 10 лет	до 5
Стаж работы от 10 до 20 лет	до 10
Стаж работы свыше 20 лет	до 20