



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2016 № 3513/09-03/2016

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Чеховского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку

В соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 08.11.2016 № 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», руководствуясь федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, утвержденными приказами Министерства спорта Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Чеховского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку (далее – Положение).

2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Чеховского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку Муниципального казенного



учреждения «Спортивная школа «Чехов» (Козырькова С.М.), Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Витязь» имени В.И. Васильева (Зарецких А.А.), Муниципального автономного учреждения «Спортивная школа «Спарта» (Горбачёв В.И.) использовать настоящее Положение при подготовке локальных нормативных актов по оплате труда.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

4. Организационному отделу Администрации Чеховского муниципального района (Щукина О.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации Чеховского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации Чеховского муниципального района Блинову И.В.

Руководитель Администрации
Чеховского муниципального
района

М.В. Кононова



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Чеховского муниципального района

от 30.12.2016 № 3513/09-03/2016

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЧЕХОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПОРТИВНУЮ
ПОДГОТОВКУ**

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Чеховского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Чеховского муниципального района, осуществляющих спортивную подготовку (далее соответственно - работники учреждений, учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.4. Управление развитием отраслей социальной сферы Администрации Чеховского муниципального района (далее - Уполномоченный орган) заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей, масштабов управления и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий выплат стимулирующего характера, компенсационных выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей, и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:



N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников за отчетный год
1	2	3
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3

1.7. При определении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждений, суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

1.8. В штат учреждения могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

1.9. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению из местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) работников учреждений состоит из базового оклада (базовой ставки заработной платы) в соответствии с занимаемой должностью, в соответствии с установленной при аттестации квалификационной категорией, компенсационных выплат (надбавки за почетное звание (ученую степень) и дополнительных надбавок) и стимулирующих выплат, установленных настоящим Положением и определяется по формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - оплата труда работников муниципальных учреждений;

О – должностной оклад работников муниципальных учреждений;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

2.2. Базовые оклады руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, руководителей по общепромышленным должностям для казенных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением 1 к Положению.



2.3. Базовый оклад для руководителей бюджетных и автономных учреждений устанавливается Учредителем и определяется из расчета средней заработной платы работников учреждения.

2.3.1. При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты стимулирующего характера основному персоналу учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера основному персоналу.

2.3.2. Для определения соотношения зарплат руководителя и остального персонала необходимо рассчитать среднемесячную заработную плату сотрудников учреждения и среднемесячную плату руководителя учреждения:

- для расчета среднемесячной зарплаты сотрудников учреждения необходимо фактически начисленную заработную плату работников списочного состава учреждения разделить на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году);
- среднемесячная зарплата руководителя определяется: фактически начисленная зарплата за календарный год разделить на 12 (количество месяцев в году).

Если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, расчет производится исходя из фактически отработанных им полных календарных месяцев.

- определение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается: среднемесячная зарплата руководителя делится на среднемесячную зарплату работников.

2.3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей автономных и бюджетных учреждений и работников учреждений определяются в кратности от 1 до 5.

2.3.4. Конкретный размер должностного оклада для руководителей бюджетных и автономных учреждений устанавливается Учредителем с учетом определения группы по оплате труда руководителей учреждений (сумма баллов, исчисленная по объемным показателям), сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

2.3.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, руководителей по общепромышленным должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего по должности руководителя.

2.4. Группы по оплате труда руководителей всех типов учреждений (далее – учреждения) определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением 8 к Положению.

2.5. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению.

2.6. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепромышленные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.7. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к Положению.

2.8. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).



Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер"	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры"	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.9. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливаются дополнительные надбавки в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, Московской области в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта"	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в	15



	физическом и умственном развитии	
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
5	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

2.10. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.11. Оплата труда тренеров (тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы, исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 5 к Положению.

2.12. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

2.11. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к Положению (далее - Тарифная сетка).

2.12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

2.13. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается приказом Уполномоченного органа.

2.14. В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ, то указанному работнику рекомендуется производить доплату до минимального размера оплаты труда.



2.15. Оплату труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производить пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, необходимо производить раздельно по каждой из должностей;

2.16. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, организация может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.17. Производить оплату труда специалистов с учетом имеющейся квалификационной категорией за выполнение работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности), в следующих случаях:

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе, если не истек срок действия квалификационной категории;

- при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, реализуемые программы спортивной подготовки по видам спорта, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

III. Доплаты работникам учреждений

3.1. Выплаты компенсационного характера (доплаты) устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждений.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права.

Работникам учреждения устанавливается выплата компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149-154 ТК РФ) в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

3.2. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливаются компенсационные выплаты (доплата) в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

3.3. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

3.4. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре - 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам – методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре - 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

- руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;



- иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта - до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

3.4. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие не менее одного года в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских, региональных спортивных соревнованиях, устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачиваются при условии непосредственного и не менее одного года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

3.5. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника организации без освобождения от работы, определенной трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения или выполнения муниципального задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат и выполняемыми работами.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Работникам организаций также могут производиться стимулирующие выплаты в следующих случаях:

- в связи с награждением ведомственными наградами Минспорта России, Московской области;



- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием и каждые последующие десять лет, а также к другим датам, установленным локальным нормативным актом учреждения;

- в связи с выходом на пенсию;

- в связи с уходом работника в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- при рождении ребенка;

- в случае регистрации брака работника;

- в связи с потерей близких родственников;

- в связи со смертью работника (выплачивается близким родственникам умершего работника);

- молодым специалистам (под которыми понимаются работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в учреждения, осуществляющие спортивную подготовку), а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций.

4.3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Уполномоченным органом при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

4.3. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

Конкретный размер выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении.

Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется локальными нормативными актами муниципальных учреждений с обязательным указанием причины.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

- результатов деятельности работников;

- показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников (при наличии).

4.6. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретный размер принимают руководители учреждений на основании письменного заявления работника.

4.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению руководителя Уполномоченного органа с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее



руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются Уполномоченным органом.



**Базовые должностные оклады руководителей учреждений,
проводящих спортивную подготовку**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор учреждения	24565	23501	22434	21371
	Заместитель директора учреждения	23350	22291	21230	20169
3	Главный бухгалтер	23350	22291	21230	20169
4	Главный инженер, главный энергетик	23350	22291	21230	20169
5	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта	22308	21294	20280	19276
6	Начальник отдела	21522	20492	18445	16394

Примечание:

Директорам учреждений и их заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности, должностные оклады устанавливаются на 2% ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица графы соответствующей группы по оплате труда.



Должностные оклады специалистов и служащих учреждения

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер по виду спорта, старший тренер и тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24383
	первой квалификационной категории	22853
2	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24383
	первой квалификационной категории	22853
3	Тренер по виду спорта, тренер и тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы	
	высшей квалификационной категории	24383
	первой квалификационной категории	22853
	второй квалификационной категории	20821
	без квалификационной категории	15716
4	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24383
	первой квалификационной категории	22853
	второй квалификационной категории	20821
	без квалификационной категории	14447
5	Тренер по виду спорта, тренер и тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	22180
	первой квалификационной категории	20787



	второй квалификационной категории	18932
	без квалификационной категории	14294
6	Инструктор сооружений	20428
7	Тренер-консультант	17520
8	Спортивный психолог	17520
9	Организатор	23831
10	Хореограф	15716
11	Спортсмен ведущий	12240

Примечание: при переходе учреждения из сферы образования в сферу физической культуры и спорта должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» использовать по должности «тренер», «старший тренер» с полученной ранее соответствующей квалификационной категорией»; должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» использовать с полученной ранее соответствующей квалификационной категорией.



**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общеотраслевые должности**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	9567
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15576
	I категории	15173
	II категории	13942
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	12507
	Инженер	15576
	Переводчик, сурдопереводчик	15576
	Программист	15576
	Экономист	15576
	Юрист (юрисконсульт)	17327
	Администратор (дежурный администратор)	12507
2.8	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда	13349
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	9567
3.2	Кассир (включая старшего)	9567
3.3	Делопроизводитель	9567



Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	25123	23538	21432	20105
2	Инструктор по лечебной физической культуре	16561	15221	13659	12541
3	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	16561	15221	13659	12541



Нормативы оплаты труда тренеров по виду спорта (тренеров и тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

N п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера по виду спорта (тренера и тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося (% от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера по виду спорта (тренера и тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5



процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера по виду спорта (тренера и тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры и тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам по виду спорта (тренерами и тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера по виду спорта (тренера и тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера по виду спорта (тренера и тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки, устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.



Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Размеры компенсационных выплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера по виду спорта (тренера и тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10



	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных,	2-3		



	всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
1.5	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
1.7	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8



	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)	1-2		
2.7	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской	1-2		



	области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)			
2.9	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.10	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам по виду спорта (тренерам и тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат: спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру по виду спорта (тренеру и тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.



**Порядок отнесения
муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Чеховского
муниципального района к группам по оплате труда руководителей**

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальных учреждений физической культуры и спорта Чеховского муниципального района (далее – Учреждения): численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1. Показатели и порядок отнесения учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку по выбранным видам спорта к группам по оплате труда руководителей

1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество занимающихся	за каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников	-за каждого работника	1,0
	-дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1,0
3. Наличие отделений в структуре учреждения	-за каждое указанное структурное подразделение	20,0
4. Наличие в учреждении		
-спортивно-оздоровительных групп	-за каждую группу -за каждого занимающегося дополнительно	5,0 0,5
- учебно-тренировочных групп	-за каждого занимающегося дополнительно	2,5
-групп спортивного совершенствования	-за каждого занимающегося дополнительно	4,5
-групп высшего спортивного мастерства	-за каждого занимающегося дополнительно	4,5
5. Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивной площадки, спортивного зала, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	- за каждый вид	15,0
6. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	- за каждый вид	15,0



7. Наличие на балансе учреждения:		
-автотранспортных средств	-за каждую единицу	до 3, но не более 20
-учебной техники	-за каждую единицу	до 20

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся учреждений по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся учитываются только один раз.

5. За руководителем учреждения, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителей учреждений физической культуры и спорта (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

№ пп	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждением относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Спортивные школы олимпийского резерва (СШОР)	свыше 350	до 350	-	-
2	Спортивные школы (СШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

