



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.11.2016 № 3083/09-03/2016

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Чеховского муниципального района

В соответствии с решением Совета депутатов Чеховского муниципального района от 25.05.2007 №25/5 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чеховского муниципального района Московской области» и на основании письма Председателя Комитета по труду и занятости населения Московской области от 01.12.2011 №Р-09-01/12-5807, Постановления Правительства Московской области от 06.09.2016 №632/32 «О внесении изменений в государственную программу Московской области «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики в Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Чеховского муниципального района (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и применяется для исчисления заработной платы с 01 сентября 2016 г.
3. Организационному отделу Администрации Чеховского муниципального района (Щукина О.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации Чеховского муниципального района.



4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации Чеховского муниципального района Блинову И.В.

Первый заместитель  
Руководителя Администрации  
Чеховского муниципального  
района

Д.В. Фриш



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации  
Чеховского муниципального района

от 22.11.2016 № 3083/09-03/2016

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ  
ЧЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Чеховского муниципального района (далее - Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Чеховского муниципального района (далее – учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений по работе с молодежью включает в себя должностной оклад (тарифную ставку) и выплаты стимулирующего характера.

1.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности 1:6, заместителя руководителя в кратности 1:5

**2. Установление должностных окладов руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей) и тарифных ставок рабочих**

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей) и межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.3. Размеры должностных окладов руководителей (директоров) учреждений, его заместителей, руководителей (заведующих) структурных подразделений (филиалов, отделов, служб) и их заместителей устанавливаются дифференцированно по группам по оплате труда руководителей исходя из масштабов и сложности руководства.

2.4. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

2.5. Размеры должностных окладов представлены в приложении к настоящему Положению.

2.6. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

2.7. Руководителям и специалистам профильной деятельности должностные оклады увеличиваются на 10 процентов:

- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации,



Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер»;

- работникам учреждений по работе с молодежью награжденным нагрудными знаками «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Московской области»;

2.7.2. на 20 процентов:

- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный преподаватель»;

2.7.3. При наличии у работника наряду с вышеуказанными почетными званиями других почетных званий по профилю учреждения повышение должностного оклада производится за одно почетное звание по выбору работника.

2.8. Работникам учреждений, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата и доктора наук, устанавливается повышение должностного оклада соответственно в размере 10 и 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов – профилю деятельности.

2.9. Работник, занимающий должности руководителей и специалистов учреждения, работающий в сельской местности, должностной оклад повышается на 25 процентов.

Размеры выплат работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) работника и его повышения, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта.

2.10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

### **3. Доплаты**

3.1. Работникам учреждений, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда - до 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по итогам аттестации рабочего места.

3.2. Работникам учреждений за работу в ночное время производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

3.3. Доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников учреждений предусмотренные в процентах в соответствии с пунктами 3.1. и 3.2, исчисляются исходя из должностных окладов (тарифных ставок) без учета других доплат.

3.4. Доплата работникам муниципальных учреждений по работе с молодежью на территории Чеховского муниципального района, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада (тарифной ставки), без учета повышений, предусмотренных пунктами 2.6, 2.7. настоящего Положения.

### **4. Стимулирующие выплаты.**

4.1. При планировании фонда оплаты труда учреждений по работе с молодежью предусматриваются дополнительные бюджетные ассигнования в размере от 1 до 10



процентов от фонда оплаты труда, исключенного на 1 января планируемого года, на выплаты стимулирующего характера.

4.2. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяют размер и порядок выплат стимулирующего характера. В учреждениях предусматриваются следующие виды выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные по итогам работы.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений по работе с молодежью производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по работе с молодежью;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения по работе с молодежью, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по работе с молодежью или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения по работе с молодежью или на основании коллективного договора

4.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

4.5. Руководителям учреждений по работе с молодежью выплаты стимулирующего характера устанавливаются Учредителем с учетом показателей результатов деятельности учреждений по работе с молодежью. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада.



**Должностные оклады руководителей учреждений по работе с молодежью и их структурных подразделений**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	1	2	3
<b>Директор учреждения, имеющий:</b>			
- высшую квалификационную категорию	23880-26267	22206-24413	20555-22617
- I квалификационную категорию	22206-24413	20555-22617	19682-21653
- II квалификационную категорию	20555-22617	19682-21653	18290-20115
<b>Заместитель директора по основной деятельности, имеющий:</b>			
- высшую квалификационную категорию	22206-24413	20555-22617	19682-21653
- I квалификационную категорию	20555-22617	19682-21653	18290-20115
- II квалификационную категорию	19682-21653	18290-20115	17179-18889
<b>Заместитель директора по безопасности</b>	20555-22617	19682-21653	18290-20115
<b>Заместитель директора по АХЧ</b>	19682-21653	18290-20115	17179-18889
<b>Главный бухгалтер</b>	20555-22617	19682-21653	18290-20115
<b>Начальник (заведующий) основного структурного подразделения</b>	21653-23827	20125-22130	18905-20784
<b>Заместитель начальника (заведующего) основного структурного подразделения</b>	20125-21653	18905-20125	17643-18905

**Должностные оклады специалистов учреждений по работе с молодежью**

Наименований должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
<b>Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог-психолог; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; тренер-преподаватель; воспитатель (включая старшего); методист; инструктор-методист (включая старшего).</b>				
- <i>высшее профессиональное образование</i>	21653-23827	20121-22130	18905-20784	-
при стаже свыше 10 лет				17643-19407
при стаже от 5 до 10 лет				16070-17682
при стаже от 2 до 5 лет				14662-16121
без предъявлений требований к стажу				13355-14678
- <i>среднее профессиональное образование</i>				-



при стаже свыше 10 лет				16070-17682
при стаже от 5 до 10 лет				14662-16121
при стаже от 2 до 5 лет				13355-14678
без предъявлений требований к стажу				12153-13369
<b>Инструктор по труду, инструктор по физической культуре</b>				
- <i>высшее профессиональное образование</i>	20121-22130	18905-20784	17643-19407	-
при стаже свыше 10 лет				17643-19407
при стаже от 5 до 10 лет				16070-17682
при стаже от 2 до 5 лет				14662-16121
без предъявлений требований к стажу				13355-14678
- <i>среднее профессиональное образование</i>	20121-22130	18905-20784	17643-19407	-
при стаже свыше 10 лет				16070-17682
при стаже от 5 до 10 лет				14662-16121
при стаже от 2 до 5 лет				13355-14678
без предъявлений требований к стажу				12153-13370

**Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений по работе с молодёжью**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
<b>Руководители</b>			
Главный инженер	20555-22617	19682-21653	18920-20115
Главный: механик, специалист по защите информации, энергетик	19682-21653	18290-20114	17179-18889
Начальник вспомогательного отдела	16040-17643	13324-16070	12137-13355
Начальник (заведующий) мастерской	17179-20115	13324-17643	11043-13347
Заведующий хозяйством	10031-11204		
Заведующий складом	9766-10738		
<b>Специалисты</b>			
Ведущий электроник, ведущий программист	17179-20115		
Ведущий бухгалтер, юрисконсультант, экономист, инженер	14610-17643		
Электроник I категории, программист I категории	12137-14657		
Бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, инженер I категории, электрик II категории, программист II категории	11043-13347		
Техник I категории (имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет)	10031-13347		
Звукооператор	10031-12153		
Бухгалтер II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер II категории, электроник	10031-11203		
Техник I категории. Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	9766-10738		
Техник II категории. Старший инспектор по кадрам, бухгалтер	8769-9645		
Инспектор по кадрам, техник	13324-17643		
Художник, художник по свету:	16040-18889		
- II категории (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)			
- I категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)			



- высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	18290-21653
Старший администратор: - высшее профессиональное образование	11043-13347
Администратор: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	8769-10738
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	10031-12153
Специалист по кадрам: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9766-11203
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	10031-12153
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	11043-13347
<b>Служащие</b>	
Старший кассир	8769-9645
Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка	8382-9218

Примечание: Изменение размера должностного оклада работников учреждений по работе с молодежью при присвоении квалификационной категории или группы оплаты труда руководителей производится в соответствии с Приказом Управления развитием отраслей социальной сферы Администрации Чеховского муниципального района

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений по работе с молодежью**

Показатели	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582
Тарифные ставки, руб.	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192