



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕХОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2018 № 2789/11-02

О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Чехов, осуществляющих спортивную подготовку

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, решением Совета депутатов городского округа Чехов от 25.10.2018 № 151/13-2018 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Чехов»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Чехов, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации городского округа Чехов от 10.04.2018 № 0746/11-02 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Разделы IV и V Положения изложить в следующей редакции:

«IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- за выполнение особо важных, срочных работ;



- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

4.2. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждений, по решению руководителя, могут производиться единовременные стимулирующие выплаты в следующих случаях:

- за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;
- в связи с награждением ведомственными наградами Министерства физической культуры и спорта России, Московской области;
- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием и каждые последующие пять лет, а также к другим датам, установленным локальным нормативным актом учреждения, не более 1 должностного оклада;
- молодым специалистам (под которыми понимаются работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в учреждения, осуществляющие спортивную подготовку), а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, не более 1 должностного оклада в год.

4.3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Учредителем при их планировании в размере не более 20 процентов фонда оплаты труда учреждения.

4.4. Учреждения самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах, установленных настоящим постановлением, с учетом экономии фонда оплаты труда.

4.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

Конкретный размер выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении.

Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется локальными нормативными актами муниципальных учреждений с обязательным указанием причины.



4.6. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором; мнения представительного органа работников (при наличии).

4.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению руководителя Учредителем с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных, предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются Учредителем.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

5.1. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда учреждения.

5.2. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2.1. Материальная помощь оказывается работнику учреждения:

- в случае смерти близких родственников (супругов, детей, родителей) в размере 10000 рублей;

- в случае смерти работника выплачивается близким родственникам умершего (супругам, детям, родителям) в размере 15000 рублей.

5.3. Материальная помощь начисляется одновременно по решению руководителя учреждения на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

Решение об оказании материальной выплаты руководителю учреждения и его заместителям принимает Учредитель на основании письменного заявления руководителя (близкого родственника руководителя).».



2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Чехов, осуществляющих спортивную подготовку Пятаеву А.П., Зарецких А.А., Тарасенко Т.Б. внести изменения в локальные нормативные акты по оплате труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 декабря 2018 года.

4. МКУ «Центр обеспечения деятельности ОМСУ ГО Чехов» (Старостина Н.Е.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Чехов.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Чехов Щукину О.Н.

Глава городского округа Чехов

М.В. Кононова

