



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.06.2017 № 1283/09-01/2017

О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников муниципальных образовательных  
учреждений Чеховского муниципального района

В соответствии с Решением Совета депутатов Чеховского муниципального района от 25.05.2007 № 25/5 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чеховского муниципального района Московской области» (с изменениями от 27.06.2008 № 34/6, от 17.12.2010 № 76/11, от 30.09.2011 № 64/9, от 31.05.2013 № 38/6, от 19.06.2014 № 50/13, от 14.08.2014 № 70/17), постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чеховского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чеховского муниципального района от 31.08.2016 № 2239/09-01/2016.

2. Организационному отделу Администрации Чеховского муниципального района (Щукина О.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации Чеховского муниципального района.



3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации Чеховского муниципального района Блинову И.В.

Руководитель Администрации  
Чеховского муниципального  
района

М.В. Кононова



## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации  
Чеховского муниципального района

от 26.06.2017 № 1283/09-01/2017

Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чеховского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Чеховского муниципального района от 31.08.2016 № 2239/09-01/2016

1.1 раздел II дополнить пунктом 2.14. следующего содержания:

«2.14. Месячная заработная плата сотрудника, полностью отработавшего этот период и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в Московской области.»;

1.2 в разделе III:

1.2.1 пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1.Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.»;

1.2.2 подпункт 1 пункта 3.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Почетный работник общего образования Российской Федерации;»;

1.2.3 в пункте 3.6.:

1.2.3.1 подпункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«1) 15 процентов - руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья;»;

1.2.3.2 подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющим обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением предметных областей (профильное обучение);»;

1.2.3.3 подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) на 20 процентов - педагогическим работникам учреждений, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей с хроническими заболеваниями и нуждающимися в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий»;

1.2.3.4 подпункт 7 изложить в следующей редакции:



«7) на 30 процентов - женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).»;

1.3 в разделе IV:

1.3.1 пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. За работу в ночное время (с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня) работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.»;

1.3.2 пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания;»;

1.3.3 пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы-образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

- в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;
- в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.



Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.»;

1.4 раздел V дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:  
«5.6.Экономия по фонду оплаты труда образовательного учреждения может быть направлена для премирования работников учреждения.»;

1.5 примечание к таблице № 3 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов внеурочной деятельности), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.».

